Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад № 35 "Море" г.Феодосии Республики Крым за 2017 год Аносовой Е.М.

Профсоюзное кредо:
«Пока мы едины – мы непобедимы!»

Наш сад функционирует с 1976 года. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив. В этом немалая заслуга и профсоюзного комитета. Наше дошкольное образовательное учреждение посещает 258 детей. Работают с ними 16 педагогов и 29 человек технического персонала. Важным условием эффективной деятельности профсоюзной организации является хорошо продуманное планирование и контроль за исполнением решения выборного органа профсоюза.

Задачами профсоюзной организации детского сада являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социальных трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада;
- профсоюзный контроль за соблюдением в саду законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения целей профсоюзный комитет за отчетный период осуществлял общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза, осуществлял информационное обеспечение членов профсоюза.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором.

В составе профсоюзного комитета учреждения 10 человек, работают 3 комиссии:

1. комиссия по охране труда;
2. комиссия по культурно-массовой работе;
3. ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией сада. У нас есть взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

Приоритетными направлениями работы администрации детского сада и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией сада;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны

труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации **заключен коллективный договор на 2015- 2017 годы**, утвержденный на собрании трудового коллектива (прот. № 1 от «30» августа 2015 г.), который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду МКУ «Департамент труда и социальной защиты населения города Феодосии Республики Крым».

В нашем образовательном учреждении в 2017 году члены профсоюза воспользовались следующими социальными льготами и гарантиями:
Получили поощрение в честь юбилейной даты (50,60 лет) в размере 1000,00 руб. – 3 сотрудника – 3000,00 рублей. .
Согласно отраслевому соглашению производятся доплаты за вредные условия труда: сторожам за праздничные дни и ночные часы, за вредные условия труда согласно проведенной СОУТ - уборщику служебных помещений, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, помощникам воспитателя, поварам, кухонному рабочему.

Из числа педагогических работников имеют первую квалификационную категорию 1 человек, СЗД – 15 человек.

В учреждении работает 1 педагог в возрасте до 30 лет,что составляет 6,25 % от общего числа педагогических работников.

С учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков педагогам и другим сотрудникам учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям работников занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят члены профкома.

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. На сайте детского сада открыта профсоюзная страничка «Профсоюзная организация», где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора на 2015-2017 гг.».

Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. Активно используем информационную методическую литературу (библиотечку).

Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивает Феодосийская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

План работы профсоюзной организации;
Состав профкома;
Полезная информация;
Объявления;
Поздравления;
Охрана труда;
Цели и задачи ППО;
Основные направления деятельности ППО.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Создание безопасных условий труда сотрудников также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В детском саду работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда. Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров.
2. Соблюдение норм выдачи работникам спецодежды
3. Проведение инструктажей работников по ТБ.

II. Контроль за состоянием СанПин

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.
2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.
3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.
4. Выполнение графика проветривания групповых помещений.
5. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников

III. Контроль за состоянием охраны труда :

1. Выполнение положений по ОТ.
2. Состояние охраны труда.
3. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятие по предупреждению детского ДТП.

1. Проведение инструктажа по технике безопасности (ПДД, пожарной безопасности и др.)
2. Встреча с участковыми инспекторами ГИБДД.
3. Проведение недели безопасности детей.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.
2. Соответствие детской мебели.
3. Режим ежедневных уборок помещений
4. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.
5. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для работы коллектива, следовательно, и для комфортного пребывания воспитанников, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

Усилиями комиссии **по культурно-массовой работе** организуются досуги сотрудников детского сада. Традиционными стали праздники День дошкольного работника, 8 Марта - международный женский день, День Матери, новогодние вечера. Праздники всегда проходят с хорошо подготовленным сценарием, интересными играми, костюмированными представлениями. Ежегодно принимаем активное участие в благотворительной акции «Белый цветок».

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательном учреждении приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое мастерство и укрепить свое здоровье.